

Le Service d'aide communautaire Anjou

Rapport
annuel

2016-2017



Le SAC, chez nous c'est chez vous!



TABLE DES MATIÈRES

3	Mot de la présidente du conseil d'administration
4	Rapport de la directrice générale
5	Nos axes d'intervention
6	Autonomie alimentaire et santé
8	Inclusion sociale
10	Éducation populaire
13	Persévérance scolaire
15	Bénévoles 2016-2017
16	Vie démocratique et associative
18	Personnel
19	Donateurs

VISION

Le SAC Anjou est un agent de changement qui lutte contre la pauvreté et qui contribue de façon durable à la promotion sociale et culturelle dans son milieu.

MISSION

Le SAC Anjou est un organisme communautaire ouvert sur son milieu et à la diversité culturelle, accessible aux personnes économiquement ou socialement vulnérables. Il leur offre des choix de parcours qui favorisent leur autonomie par l'acquisition de compétences sociales. Le SAC Anjou contribue à l'amélioration de la qualité de vie de tous et chacun par ses actions réalisées en collaboration avec ses bénévoles et ses partenaires.



Mot de la présidente du conseil d'administration

Le présent rapport annuel présente les réalisations de l'exercice financier 2016-2017. Il fait état des moments forts de la dernière année qui s'est déroulée sous le signe du changement.

Fort de la démarche de dresser le portrait du SAC Anjou demandée par le PSOC et de l'évaluation en cours du bilan de notre planification stratégique 2014-2017, des réflexions ont cours sur le positionnement de l'organisme et ses programmes en lien avec les axes d'intervention de l'organisme.

À cet égard, vous remarquerez que les réalisations de l'année et leurs impacts sont présentés par axe d'intervention plutôt que par programme d'activités. Ces axes sont l'inclusion sociale, l'autonomie alimentaire et la santé, l'éducation populaire et la persévérance scolaire.

En plus du positionnement des priorités organisationnelles, nous avons également revu le cadre de financement de différents projets, embauché une firme conseil pour nous appuyer pour le financement du projet de la future Maison du SAC Anjou, mis sur pied plusieurs comités de travail et initié une culture d'amélioration continue.

Afin de poursuivre notre mission, nous nous appuyons sur des gens exceptionnels qui s'impliquent avec dévouement et enthousiasme. Merci à tous les membres du conseil d'administration, les bénévoles et employés du SAC Anjou pour leur travail remarquable!

Jeannine Gauthier, Présidente



Les membres du Conseil d'administration



Jacqueline Cardin, administratrice
Raymond Chaput, administrateur
Mireille Doré, vice-présidente

Jeannine Gauthier, présidente
Louise Janelle, trésorière
Jolyne Laplante, secrétaire



Rapport de la directrice générale

L'année 2016-2017 a été marquée par la réalisation et l'implantation de nombreux changements organisationnels.

Restructuration de l'équipe de l'administration et du soutien au bénévolat

Le départ de deux ressources au sein de l'équipe de l'administration et celui de la responsable du développement du bénévolat ont occasionné une restructuration de l'ensemble des tâches et responsabilités qui leur incombaient. En conséquence, deux postes ont été créés : technicienne en administration et responsable de la comptabilité. La responsabilité du bénévolat a été transférée à la Chef RH et administration.

Situation financière

Des comités de financement et de collecte de fonds ont vu le jour. Une nouvelle grille tarifaire a été adoptée et a permis au SAC Anjou de conserver la qualité des services offerts à la population angevine.

Une vigilance accrue des dépenses internes et un processus d'amélioration continue de nos activités ont eu un effet positif sur les résultats financiers de l'organisme. De plus, les crédits supplémentaires de nos bailleurs de fonds principaux (MEES, PSOC) octroyés en fin d'année ont contribué à la stabilité financière de l'organisme.

SAC Anjou-SARA

Les travaux du comité bipartite SAC Anjou-SARA pour l'unification des services entre le Service d'aide et de référencement Aînés (SARA) et le SAC Anjou sont maintenant terminés. Pour chacun des organismes, les conditions n'étaient pas réunies pour aller de l'avant avec le projet. Nous continuerons donc à offrir des services complémentaires aux aînés d'Anjou et de collaborer ensemble dans le cadre d'activités conjointes ponctuelles.

Démarche auprès du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC)

La démarche entreprise auprès du PSOC a permis de nous centrer sur notre positionnement dans le milieu, de réfléchir sur d'éventuels partenariats avec d'autres organismes et de constater que nous devons nous outiller davantage pour la collecte de statistiques sur l'ensemble de notre clientèle et de nos interventions. Le portrait de l'organisme présenté au PSOC a été bien accueilli et les différents ministères, et notre double rattachement a été reconnu et maintenu compte tenu de l'interrelation en matière de santé, services sociaux et éducation entre nos activités et interventions. Un grand merci à Rémy Berthelot, organisateur communautaire du CIUSSS de l'Est de l'Île de Montréal qui nous a appuyés tout au long du processus.

Projet d'immobilisation

La firme Sophie Conseils a été embauchée afin de nous appuyer dans l'ensemble des démarches de recherche de financement pour le projet de la nouvelle maison du SAC Anjou. À ce titre, des rencontres ont lieu deux fois par mois depuis janvier avec le comité de pilotage afin de jeter les bases d'une campagne majeure de financement.

Merci aux membres du conseil d'administration, aux bénévoles et au personnel pour leur soutien indéfectible tout au long de l'année.

Directrice générale



Courrier blanc: 10 627 participations

Ateliers mot à mot: 1 985 participations

Maison de la famille: 11 327 participations

Total: 23 939 participations

NOS AXES D'INTERVENTION

Les réalisations du SAC Anjou et leurs impacts sont présentés selon les axes d'intervention qui sont : l'Inclusion sociale, l'Éducation populaire, l'Autonomie alimentaire et la santé et la Persévérance scolaire.

Toutefois, il est important de mentionner que trois axes se retrouvent à travers l'ensemble des actions menées par le SAC Anjou. Il s'agit des axes transversaux.

Clientèles vulnérables

Dans le cadre de nombreuses activités du SAC Anjou, les employés et bénévoles rencontrent des clientèles vulnérables telles que :

- personnes ou familles démunies, isolées, maltraitées
- familles monoparentales, décrocheurs / à risque de décrochage
- personnes âgées isolées, maltraitées
- victimes d'intimidation.
- nouveaux arrivants ayant des difficultés d'adaptation
- personnes souffrant de problèmes de :
 - santé mentale
 - troubles alimentaires
 - troubles d'anxiété
 - trouble envahissant du développement(TED)
 - trouble déficitaire de l'attention(TDAH)
 - difficultés d'apprentissage (dyslexie/dysphasie)
 - toxicomanie

Bénévolat

Les bénévoles sont au centre des actions de l'organisme. Une majorité de nos activités et services sont animés ou soutenus par des bénévoles qui sont encadrés par le personnel.

Accueil et référence

Le référencement se fait de façon continue à nos trois points de services vers les programmes du SAC Anjou ou vers d'autres organismes à Anjou ou ailleurs qui peuvent répondre aux besoins des personnes. Le CIUSSS et les bureaux des élus nous réfèrent aussi régulièrement des cas problématiques.

Saines habitudes de vie

Les saines habitudes de vie sont favorisées à travers l'ensemble des actions offertes par l'organisme.

592 usagers inscrits au SAC Anjou

867 personnes à charge

Total: 1 459 personnes

Provenance de la clientèle interne et externe

- 88% d'Anjou
- 12% autres arrondissements de Montréal



AUTONOMIE ALIMENTAIRE ET SANTÉ

L'autonomie alimentaire est la consolidation des besoins de base pour outiller le citoyen afin qu'il se prenne en charge de façon individuelle et collective. La santé se veut inclusive de l'aspect psychosocial de la personne. On parle ici de santé physique et mentale.

Réalisations et impacts

Autonomie alimentaire

- Autonomie alimentaire des jeunes et des familles par une sensibilisation à l'agriculture urbaine, les jardins communautaires et des ateliers de jardinage permettant d'aborder les questions d'alimentation, de nutrition et d'agriculture et favorisant la promotion d'une alimentation saine
- Meilleur partage des ressources alimentaires du milieu et lutte contre le gaspillage par la mise en place des jardins communautaires et des frigos communautaires
- Plus grande indépendance alimentaire par l'acquisition de diverses compétences et habiletés à travers les cuisines créatives « touski », les cuisines collectives, les ateliers de cuisine pour les jeunes de 6-12 ans, les jardins communautaires et des ateliers thématiques sur l'alimentation



Entraide alimentaire:

- 3 323 sacs distribués
- 83 familles sur 40 semaines de services

Dîners communautaires:

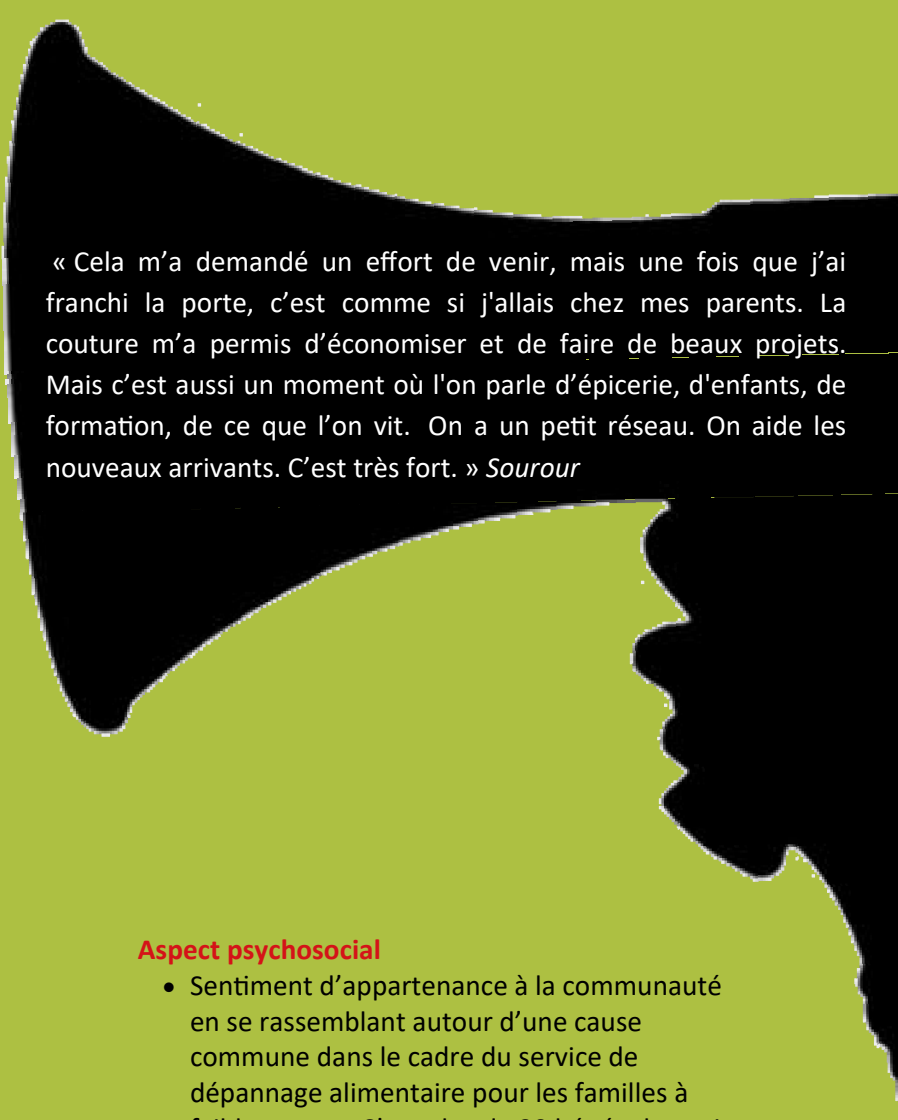
- 3 752 participations

- Autonomie et économie par le développement de nouvelles habiletés culinaires pour les mamans en découvrant, à chaque séance de cuisine collective, des recettes sans cuisson (simple, santé, économique, peu de matériel, peu de manipulation)
- Autonomie et débrouillardise également pour les plus jeunes grâce à la cuisine sans cuisson leur permettant d'apprendre aussi les rudiments de la cuisine et l'utilisation d'éléments chauffants ou d'outils électriques en toute sécurité



Santé

- Soutien alimentaire par l'accès à des denrées de première nécessité par le service de dépannage alimentaire à plus de 80 familles angevines à faible revenu grâce aux dons de Moisson Montréal
- Soutien alimentaire aux personnes défavorisées à travers les dîners communautaires offerts aux aînés, l'entraide alimentaire offerte aux familles à faible revenu et le frigo communautaire offert à l'ensemble des angevins. Les dîners communautaires permettent à certains aînés de manger un repas complet une ou deux fois semaine, ce qui n'était plus dans leurs habitudes
- Acquisition et développement de saines habitudes alimentaires par des notions pratiques en cuisine, des ateliers et conférences abordant l'alimentation dans toutes ses dimensions : les principes de base de l'équilibre alimentaire, les notions d'hygiène, de conservation et de préservation des aliments
- Prise en charge de la santé personnelle à travers des conférences sur le diabète, l'arthrose, le cholestérol et le dépistage auditif
- Prévention et contrôle des problèmes de santé physique et mentale par la participation à des activités telles que le tricot (motricité fine), le club de lecture pour rester actif mentalement et le club de marche pour l'équilibre psychique et physique et la santé en général



« Cela m'a demandé un effort de venir, mais une fois que j'ai franchi la porte, c'est comme si j'allais chez mes parents. La couture m'a permis d'économiser et de faire de beaux projets. Mais c'est aussi un moment où l'on parle d'épicerie, d'enfants, de formation, de ce que l'on vit. On a un petit réseau. On aide les nouveaux arrivants. C'est très fort. » *Sourour*

Aspect psychosocial

- Sentiment d'appartenance à la communauté en se rassemblant autour d'une cause commune dans le cadre du service de dépannage alimentaire pour les familles à faible revenu. C'est plus de 30 bénévoles qui, à chaque mercredi, préparent les sacs de distribution aux familles du secteur.
- Sentiment d'appartenance et inclusion des personnes solitaires par la participation à différentes activités dont les dîners communautaires, le club de marche, le tricot, le club de lecture, etc.
- Sentiment d'appartenance des plus jeunes (6-12 ans) et travail d'équipe dans le cadre de cours de cuisine, de tricot et de couture



« C'est un pur bonheur d'être là. Je viens pour contrer l'isolement. »

Ghizlane

INCLUSION SOCIALE

L'inclusion sociale permet aux personnes de sortir de chez elles et de créer des liens avec d'autres, de briser l'isolement et de leur donner les moyens de favoriser leur intégration dans le milieu.

La portée des services et des activités offerts par le SAC Anjou est plus que positive sur la vie de ses usagers. Grâce à une organisation judicieuse, des travailleurs chevronnés et des bénévoles passionnés, les gens qui participent, reviennent, s'impliquent, sont satisfaits et très heureux. Pour briser l'isolement, socialiser, apprendre, un choix d'activités pertinentes est offert. Il en découle des impacts concrets et durables. Un sentiment d'appartenance à l'organisme et à la communauté est un autre impact palpable.



- 7 198 activités offertes aux parents et aux enfants
- 4 459 participations au Club de marche

Réalisations et impacts

- Création d'un réseau social chez les aînés permettant de briser l'isolement par des activités telles que tricot, club de lecture, repas communautaires, club de marche. Cette dernière activité est devenue rapidement une occasion d'échanges et de soutien
- Création et maintien des liens avec la famille via les formations destinées aux aînés sur les médias sociaux, le courriel, la tablette, Skype, etc.
- Socialisation, créativité, esprit d'équipe pour les jeunes de 5 à 12 du secteur Haut-Anjou et secteur Chaumont via des activités, les samedis matin, leur apprenant à improviser, mieux se structurer et à jouer ensemble. Cela a favorisé l'inclusion des jeunes dans la communauté angevine et créé une solidarité entre les familles qui font souvent partie de la nouvelle immigration (Samedi tout, Samedi d'jouer)
- Dépistage de problèmes de santé physique, mentale ou de difficultés particulières principalement vécus par les aînés permettant de les référer plus rapidement aux ressources appropriées
- Respect mutuel entre jeunes et aînés grâce aux activités intergénérationnelles qui permettent de briser les tabous
- Sentiment d'appartenance, socialisation et sensibilisation à la réalité des aînés grâce au théâtre d'humour qui a permis de dédramatiser le quotidien, et par les saynètes, de découvrir qu'ils ne sont pas seuls à vivre des situations problématiques
- Socialisation et accroissement des interactions parents-enfants de divers milieux culturels via le projet Amuse-toi lequel a suscité la création d'amitiés, la croissance du sentiment de confiance, le développement des compétences parentales et un sentiment d'appartenance à l'organisme et à la communauté
- Esprit d'équipe, collaboration des participants de la couture à divers projets communs (marché de Noël, fête de nouveau-nés et la nappe de la paix), partage de nouvelles connaissances, création de nouvelles amitiés, aboutissant à un sentiment d'appartenance à l'organisme et à la communauté



ÉDUCATION POPULAIRE

L'éducation populaire permet à chacun de s'épanouir et de trouver une place dans la société et ce, en dehors des structures traditionnelles d'enseignement et des systèmes éducatifs institutionnels

“Ça (les ateliers de français écrit) m’aide à lire de plus grandes histoires et les horloges.”

Ginette

Réalisations et impacts

- Meilleur contrôle du budget familial et économies potentielles par l’acquisition de notions pratiques en couture et de cuisine à petit prix
- Plus grande autonomie alimentaire et meilleure connaissance de nouveaux aliments pour l’ensemble des familles (adultes, enfants, aînés) par des conférences et des ateliers théoriques et pratiques sur la cuisine
- Plus grande confiance en soi et accroissement du sentiment de sécurité face à de nouvelles situations ou situations problématiques principalement pour les aînés grâce à des conférences et interventions de la police communautaire et des intervenantes du CLSC
- Confiance en soi et développement d’aptitudes sociales par la prise de parole en public lors de soupes-causeries, comités divers et conversations quotidiennes
- Stimulation de l’imagination, de la créativité et du savoir-faire par l’acquisition de notions pratiques (couture, cuisine, français, calcul, informatique, recueil des apprenants) ainsi que du savoir-être par la création et la participation aux saynètes et à la troupe d’humour pour aînés
- Renforcement de la capacité d’écriture par la conception d’un recueil des apprenants en alphabétisation
- Acquisition de nouvelles connaissances et compétences en français écrit et parlé, en calcul et en informatique en dehors des structures traditionnelles d’enseignement soit selon le rythme personnel de chacun dans le cadre d’ateliers d’alphabétisation et d’alpha-francisation, de conversation et de français écrit, de mathématiques, de couture et d’informatique





- Meilleure connaissance et utilisation de la langue française par des ateliers de conversation, un ensemble vocal, des soupes-causeries et des ateliers de cuisine
- Plus grande connaissance de la culture en général par les clubs de lecture pour aînés et celui des apprenants des Ateliers mot à mot
- Plus grande autonomie par l'apprentissage de nouvelles notions sur différents sujets qui ont un impact sur le quotidien des personnes. Ex. : l'informatique permet aux participants d'être plus autonomes pour chercher de l'information et facilite la communication avec leurs proches, les enfants apprennent les rudiments de la cuisine et sont de plus en plus autonomes pour se faire à manger seuls. Les ateliers de cuisine avec les parents permettent à ceux-ci de cuisiner avec des aliments nouveaux qui se retrouvent après dans leur garde-manger.
- Meilleure intégration des nouveaux arrivants par l'élaboration de sujets et d'outils adaptés (matériel pédagogique en alphabétisation vers la francisation)
- Accroissement du sentiment d'appartenance des immigrants et des nouveaux arrivants par une meilleure connaissance de la culture québécoise
- Appropriation du milieu de vie par différentes sorties culturelles organisées (ce qui favorise notamment une plus grande autonomie dans leurs déplacements en transport en commun), films et conférences traitant du quotidien (prise de rendez-vous, visite médicale, ...) sans oublier le soutien des écrivaines publiques communautaires (lire une prescription médicale, aide à la rédaction de correspondances avec un ami ou un service gouvernemental, ...)
- Connaissance de la vie démocratique en général par la participation à la vie démocratique de l'organisme dans le cadre de divers comités et assemblées



- 34 participants en Conversation pour 73 ateliers
- 42 participants en Français écrit pour 164 ateliers
- 54 participants en Informatique pour 303 ateliers
- 7 participants en Mathématique pour 24 ateliers

DIVERSITÉ

« J'ai perdu ma mère dernièrement et ma mère cousait. J'aurais dû lui demander de me montrer comment coudre. Alors je veux lui rendre hommage. »

Pierre



ENGAGEMENT



INNOVATION



ÉQUITÉ

PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

Le projet de Transition scolaire permet d'agir en amont sur des problématiques liées au passage du primaire au secondaire des jeunes en fin de parcours primaire et d'établir une action préventive au décrochage scolaire en agissant sur les facteurs de risque des jeunes de 11 à 13 ans.



Intervention psychosociale

- 42 personnes rejointes en continu

Réalisations et impacts

- Diminution des facteurs de risque (absentéisme, anxiété, toxicomanie) et capacité d'adaptation en développement constant par le suivi individuel des 42 jeunes ciblés par les intervenants scolaires
- Meilleure estime de soi, acquisition d'habiletés favorisant l'expression positive de leurs besoins et sens de l'organisation accru. Par exemple, par leur participation à l'organisation du mini-marathon
- Amélioration de leurs connaissances académiques leur permettant de trouver leur propre rythme d'apprentissage
- Réduction de l'anxiété et plus grande confiance en soi chez les élèves du primaire suite aux rencontres avec l'intervenante auprès des jeunes de 6^e année qui passeront au secondaire et suite aux activités sportives organisées à leur intention à l'école secondaire durant la semaine de relâche et à la fête hivernale
- Plus grande autonomie des jeunes grâce à une mobilisation des milieux scolaires et communautaires dans la création d'activités sportives et artistiques
- Développement de l'estime de soi par la célébration de la réussite des jeunes dans le cadre d'un gala rassemblant parents et jeunes, la création d'un logo par les jeunes pour la zone angevine de persévérance scolaire
- Accroissement de l'estime de soi par la prise en charge positive du temps de loisirs des jeunes par des activités offrant des opportunités de succès (médailles aux jeux de la rue et reconnaissance par leurs pairs), de dépassement, d'expression, de valorisation, de reconnaissance, d'engagement et de discipline personnelle (ex. jeune plus ponctuel depuis qu'il agit comme arbitre)
- L'engagement et l'implication des jeunes en milieu scolaire sont maintenant des incitatifs pour continuer de travailler fort à l'école
- Sentiment de fierté acquis ou accru chez les jeunes de niveau secondaire, meilleure connaissance de soi, de leurs habiletés et aptitudes par le chant, l'expression théâtrale et l'improvisation. En jouant au théâtre, les jeunes ont vécu plusieurs sentiments, expérimenté plusieurs facettes de leur personnalité tout en apprenant comment changer d'apparence, parler et agir
- Aptitudes sociales améliorées par le travail d'équipe, essentiel pour concevoir la mise en scène, les costumes et le décor, et développement d'un meilleur sens de l'organisation

TRANSPARENCE



RÉCIPROCITÉ

« C'est comme ma maison, la Maison de la famille a remplacé mon pays. Je suis venue ici pour apprendre le français, la cuisine... »

Samira



RESPONSABILITÉ

APPRENTISSAGE



BÉNÉVOLES 2016-2017



Une communauté engagée dans son milieu : nos bénévoles

Malik Abib, Nadia Acka, Laila Adi, Nick Arcomano, Diane Auclair, Jean-Pierre Auclair, Fatima Badyine, Diane Baril, Pierre Bécotte, Michèle Bédard, Louise Bélanger, Marielle Bellemare, Aline Bernier, Céline Bertrand, Jean-Guy Blanchette, Lise Boisvert, Mariette Bouchard, Rolande Boucher, Thérèse Boudreau, Robert Brodeur, Thérèse Bussière, Jacqueline Cardin, Paulette Carrier, Raymond Chaput, Gil Chaussé, Edna Chiasson, Anézie Comeau, Lise Coulombe, Pierre Coupal, Marie-Ange Dasnay, Antoinette De Villiers-Arcand, Lise Deblois, Pierrette Decoste, Hermance Delerme, Filomena Di Cesare, Angélique Dionne, Bernadette Djock Ekota,

Robert Doiron, Mireille Doré, Linda Doucet, Denise Drouin, Johanne Dufresne, Ghizlane El Mastalqi, Antonio Figueir Sebastian, Odette Filion, Gisèle Gadoury, Denise Gagnon, Gisèle Gagnon, Jean-Pierre Gagnon, Pierrette Gagnon, Jeannine Gauthier, Lisette Gauthier, Sylvie Gauthier, Lise Gervais, Pierre Gingras, Charles-Émile Giroux, Suzanne Godin, Suzanne Goma, Richard Goma, Jean-Claude Guercin, Nicole Guilbault, Gilles Guimond, Pierre-André Hamelin, Murielle Hamilton, Zerla Hamrouni, Louise Janelle, Sougrenoma Nadine Keogo, Zakaria Lahdili, Daliia Lakehal, Jolyne Laplante, Suzanne Lapointe, Micheline Lauzon, Micheline Lavoie,

Rémi Leblanc, Jean-Paul Léonard, Alain Lépine, Évelyne Létoile, Michel Loiseau, Lyette Longpré, Chafika Madani, André Marsan, Dolorès Mc Auley, Lucile Mc Gurk, Monique Monty, Alexandra Morgan Arseneau, Huguette Moses, Rabha Mounassib, Lucie Téclaire Nouemssi, Laurette Ntangu, France Paquette, Richard Paquette, Robert Paquin, Georgette Pellerin, Claude Perron, Thierry Petitjean Roget, Lucie Poirier, Normand Ranger, Chantal Raymond, Carmen Robin, Aline Rouisse, Claudette Roux, Rosette Shams, Lise Simard, Fatma Tchatchi-Ounouh, Sambo Thach, Carmen Tremblay, Nicole Tremblay et Carole Venne.

Le Gala des bénévoles a eu lieu au Centre Roger-Rousseau. Cette occasion nous a permis de réunir les anciens(nes) présidents(es) et directrices en tant que bâtisseurs de l'organisme, événement qui a été le fer de lance du 40^e anniversaire du SAC Anjou.

Nos félicitations aux 25 bénévoles aussi honorés au cours de cette soirée et à tous nos bénévoles qui forment une véritable communauté d'entraide pour l'ensemble de nos usagers.

Bénévolat corporatif

Trois entreprises : Groupe Roy, entretien ménager, Intact Assurances et Anonyme se sont engagées cette année pour nous donner un coup de pouce très apprécié à l'Entraide alimentaire, la Soupière et le Festival de la soupe. Merci de cette implication!

Bénévoles honorés

1 an : Diane Baril, Pierre Bécotte, Jean-Guy Blanchette, Paulette Carrier, Lise Gervais, Nicole Guilbault, Murielle Hamilton, Rémi Leblanc, Lyette Longpré, Michel Loiseau, Chafika Madani, Rabha Mounassib, Chantal Raymond.

5 ans : Edna Chiasson, Lise Deblois, Denise Gagnon, Carmen Robin

10 ans : Angélique Dionne, Jeannine Gauthier, Claude Perron, Micheline Lauzon

Bénévoles par excellence

Maison de la famille	Fatima Badyine
SAC Anjou, administration	Jacqueline Cardin
Courrier Blanc	Nicole Guilbault
Ateliers mot à mot	Suzanne Godin



122 bénévoles.
13 230 heures de bénévolat
Moyenne de 108 heures par bénévole



Vie démocratique et associative

Formations

- Formation des employés portant sur les mécanismes de financement et de la collecte de fond de l'organisme, un quizz portant sur les acronymes, les bailleurs de fonds et le financement de projets, un remue-méninge sur des slogans pour nos activités et des idées pour des collectes de fonds
- Formation RIOCM – Dix milliards de solutions
- Formation Leadership Montréal - Recrutement membre du CA
- Formation ÉvalPop de deux employées

Comités du SAC Anjou

- Une assemblée générale annuelle
- Dix réunions régulières du conseil d'administration
- Quatre réunions du personnel avec la direction dont l'une avec les membres du conseil d'administration
- Une réunion du comité des ressources humaines qui incluait les résultats de l'exercice de maintien de l'équité salariale et les conclusions d'une évaluation du climat organisationnel par le représentant interne des employés
- Six réunions du comité de financement

- Une réunion du comité de collecte de fonds
- Onze réunions du comité de pilotage pour la nouvelle bâtisse du SAC Anjou
- Neuf réunions de coordination et de programme
- Quatre réunions de comités consultatifs par programme (3)
- Cinq réunions du comité organisateur pour l'organisation du Gala des bénévoles
- Soirée hommage aux bénévoles

Groupe de travail du CA

- Trois réunions avec les membres du conseil d'administration et le SARA
- Deux réunions du groupe de travail sur le double statut
- Deux réunions du groupe de travail du PSOC

ÉvalPop

Une employée a pu bénéficier de la formation offerte d'ÉvalPop financée par Centraide.

Cette démarche d'évaluation participative sera partagée à l'ensemble des parties prenantes de l'organisme et sera dorénavant utilisée pour nos bilans annuels d'activités.

Le SAC Anjou a bénéficié d'un grand rayonnement par sa participation au blogue d'ÉvalPop par une courte présentation vidéo et à deux présentations de la démarche lors de la journée de formation du Centre de formation populaire (CFP).

Concertation

- Six réunions avec Concertation Anjou incluant les réunions d'assemblées régulières des membres et l'assemblée générale annuelle
- Trois réunions des présidences et directions générales des organismes communautaires membres de Concertation Anjou
- Participation à six réunions du Conseil d'administration de Concertation Anjou
- Participation aux différents comités de concertation de la table de quartier : Aînés, Famille, Jeunesse et Développement social
- Participation à deux déjeuners réseautage de Concertation Anjou (janvier et septembre)
- Participation à l'élaboration du plan quinquennal de Concertation Anjou
- Participation au plan de communauté 0-17 ans d'Avenir d'enfants et Québec en forme
- Participation à la marche des parapluies de Centraide et six participations aux présentations d'organismes communautaires en entreprise lors de leur campagne de financement
- Participation aux AGA des partenaires suivants : Moisson Montréal, Service d'aide et de référencement Aînés (SARA), CJE Anjou-St-Justin, Carrousel du p'tit monde, Regroupement des organismes de lutte au décrochage (ROCLD), Confédération des organismes familiaux du Québec (COFAQ), Regroupement des groupes d'alphabétisation populaire du Québec (RGPAQ).
- Rencontres de partenaires de la zone angevine de persévérance scolaire.

Partenaires et collaborateurs

- Arrondissement d'Anjou
- Carrefour Solidarité Anjou
- Centre Anjou
- Chevaliers de Colomb
- CIUSSS du Centre-Sud de l'Île de Montréal
- Concertation Anjou
- Écoles primaires d'Anjou : Chénier, St-Joseph, Cardinal-Léger, Wilfrid-Pelletier, Jacques-Rousseau et Des Roseaies
- École secondaire d'Anjou
- Maison de jeunes Le Chemin Faisant Office municipal d'habitation de Montréal (OMHM)
- Opération surveillance Anjou (OSA)
- Service d'aide et de référencement aîné (SARA)
- Triple P (Pratiques parentales positives)
- YMCA

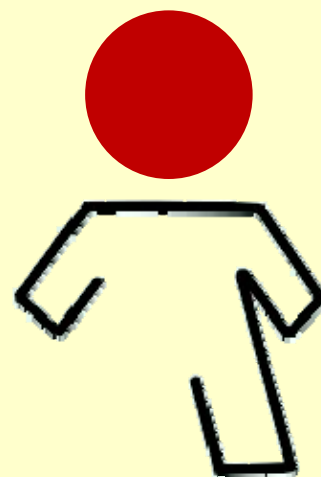
Affiliations

- Accès bénévolat
- Association des haltes garderies communautaires du Québec (AHGCQ)
- Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDEAF)
- Centre québécois de services aux associations (CQSA)
- Coalition pour le maintien dans la communauté (COMACO)
- Concertation Anjou
- Confédération des organismes familiaux du Québec (COFAQ)
- Moisson Montréal
- Regroupement des groupes populaires d'alphabétisation du Québec (RGPAQ)
- Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal (RIOCM)
- Regroupement des organismes communautaires québécois de lutte au décrochage (ROCLD)
- Regroupement pour la valorisation de la paternité

Du personnel dévoué et orienté vers la mission!

Le personnel régulier du SAC Anjou au 31 mars 2017 un paragraphe

Francine Baril	Directrice générale
Francine Beauchamp	Chef Ressources humaines et administration
Sadia Belarabi	Éducatrice / Halte-garderie
Isabelle Charlebois	Coordonnatrice / Courrier blanc
Véronique Charpentier	Cuisinière
Cécile Côté	Responsable de la comptabilité
Joane Fauteux	Organisatrice communautaire
Jean-Christophe Filosa	Coordonnateur / Maison de la famille
Jonathan Fleury	Organisateur communautaire
Magali Gagnon	Intervenante scolaire
Roberto Gomez	Responsable de la conciergerie
Claudia Lavallée	Coordonnatrice / Ateliers mot à mot
Cynthia Morgan	Organisatrice communautaire
Liliane Racette	Agente de soutien aux services éducatifs
Kathleen Roy	Technicienne en administration



Mouvement du personnel régulier au 31 mars 2017

Départs :

Johanne Ayotte, Michel Gervais, Sihem Ketir, Johanne Pilon, Monique Trépanier

Personnel temporaire

Le personnel temporaire du SAC Anjou entre le 1^e avril 2016 et le 31 mars 2017 représente 28 personnes différentes qui ont travaillé sur des contrats de courte durée variant de quelques semaines à plusieurs mois.

Les participants au Programme PAAS-Action au 31 mars 2017

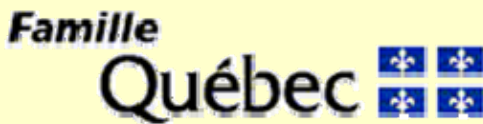
Line Champagne, Murielle Dorsinville, Mathieu Fournier, Jonathan Deblois-Gadbois, Marie-Christine Jobin, Guythovens Joseph, Johanne Lacroix, Guy Laplante, Jean-Paul Linteau, Marc-André Moretti-Paquette et Angela Petrucci.

Départs :

René Boyer, Stéphane Briand, Claudia Chiasson, Christian Leduc, Sébastien Lefebvre, Emmanuelle Scalia et Simon Teasdale.

Parmi les participants qui ont quitté le programme, nous sommes fiers de préciser qu'un est bénévole chez Moisson Montréal, deux sont retournés aux études et un s'est trouvé un emploi.

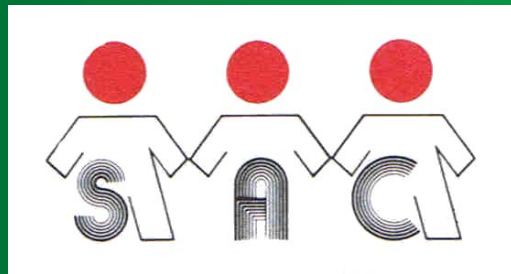
Merci à l'ensemble des donateurs. Vos contributions nous permettent d'avoir un impact significatif dans le milieu.



Lise Thériault

Députée d'Anjou-Louis-Riel
Vice-première ministre
Ministre responsable des PME,
de l'Allègement réglementaire et du
Développement économique régional
Ministre responsable de la Condition féminine
Ministre responsable de la région de Lanaudière





6497 Avenue Azilda, Montréal, Québec, H1K 2Z8

Téléphone: 514 354-4299

info@sacanjou.org

www.sacanjou.org

